

# COUNCIL IN ORGANISATIONEN

## KOMMUNIKATION - TEAM - ENTWICKLUNG

### WAS IST COUNCIL?

Council ist eine Form der wertschätzenden und gewaltfreien Kommunikation. Sie eignet sich für Gruppen und Teams jeder Art.

Council kann Konflikten vorbeugen und hilft Situationen klarer zu betrachten und zu entschärfen.

### WAS SIND DIE ZIELE?

- Eine Kommunikationskultur zu entwickeln, in der alle Beteiligten gehört und gesehen werden.
- Einen geschützten Kommunikationsraum für herausfordernde und brisante Gesprächsthemen zu schaffen.
- Verständnis für andere Positionen zu befördern.
- Erreichtes zu würdigen und eine Vision gemeinsamen Arbeitens zu entwickeln.
- Innehalten im hektischen Organisationsalltag zu ermöglichen.



### KOMMUNIKATION GESTALTEN

Council ist eine wertschätzende Kommunikationsform, die das Zuhören in den Mittelpunkt stellt und mit «zu Rate sitzen» übersetzt werden kann.

Es verbindet herkömmliche Praktiken des gewaltfreien und wertschätzenden Dialogs mit Techniken der Gruppendynamik und fördert so den achtsamen Umgang miteinander, entschärft Konflikte und fördert eine lebendige Kommunikationskultur in Teams und Gruppen jeder Art.

Council kann den Organisationsalltag kraftentfaltend begleiten. In Zeiten hoher Anforderungen macht es Sinn, regelmäßig innezuhalten, um herauszufinden was eine Organisation, ein Unternehmen oder ein Team im Inneren hält. Wertschätzender Dialog ist dabei dienlich und zielführend.

---

*«Ich glaube wir können die Welt verändern, wenn wir beginnen einander zuzuhören. Einfache, ehrliche, menschliche Konversation. Keine Meditation, Verhandlung, Problemlösung, Debatte oder öffentliche Sitzung. Einfache, wahre Konversation, wo wir alle die Gelegenheit haben zu reden, wo wir uns gehört fühlen und wir gut zuhören.»*

*Margaret Wheatly*

---

## WER BIETET ES AN?



### Heike Talea Esch

Kommunikationstrainerin und  
Prozessmoderatorin (Systemische  
Moderation), Initiatische Prozessbegleiterin®  
Visionssucheleiterin

[www.heike-talea-esch.de](http://www.heike-talea-esch.de)



### Thomas Kugel

Dipl. Pädagoge, Kommunikationstrainer,  
Initiativer Prozessbegleiter®,  
Kommunikationsdesigner, Trauerbegleiter

### Kontakt

Mobil 0170 - 4438616

Fon: 0521 - 521 47 89

[hallo@thomaskugel.de](mailto:hallo@thomaskugel.de)

[www.thomaskugel.de](http://www.thomaskugel.de)

## KOSTEN

Die Kosten richten sich nach Art und  
Umfang des Trainings.

Gerne erstellen wir Ihnen ein  
individuelles Angebot.

## TEAMENTWICKLUNG

Wenn ein Team vor strukturellen oder personellen Veränderungen steht – oder mit einem neuen, herausfordernden Projekt betraut wird, braucht es Teamfähigkeit(en):

Kooperatives Verhalten, Konfliktfähigkeit, Bereitschaft zu Veränderung des Einzelnen und des ganzen Teams (Transition Management).

Deshalb macht es Sinn, Teamentwicklung als dauerhafte Aufgabe zu verstehen. Teamentwicklung im besten Sinne fördert auch immer die persönliche Entwicklung jedes einzelnen Teammitgliedes, denn Menschen wachsen an- und miteinander.

Kommunikationskompetenz halten wir in diesem Zusammenhang für überaus entscheidend – denn gelingende Kommunikation ist das Vehikel, um ein Team für schwierige Zeiten auszustatten.

---

*«Teams, die in der Lage sind, ihr Handeln und die ihrem Handeln zugrundeliegenden Vorstellungen, Glaubenssätze und Werte zu reflektieren, handeln intelligent.»*

*Stephanie Frenzer*

---

## COUNCIL KOMMT ZU IHNEN

1. als eintägige Fortbildung: «Auszeiten im Organisationsalltag. Council als wertschätzendes Kommunikationsinstrument»
2. als individuell zugeschnittenes Angebot für Ihre Organisation/Ihr Unternehmen/Ihr Team

## DAS SAGEN UNSERE KUNDEN

«Im Rahmen unserer schulinternen Lehrerfortbildung hatten wir Thomas Kugel und Heike Esch als Moderatoren bei uns in der Schule. Ein voller Erfolg! (...) Thomas und Heike haben uns schnell und beeindruckend das Prinzip des Council nahe gebracht und für uns bisher ungeahnte Möglichkeiten entdecken lassen. Einige Kollegen konnten schon in der nächsten Klassenlehrerstunde Elemente des Council nutzen.»

Susanne Rave, Abteilungsleiterin der Felix-Fechenbach-Gesamtschule Leopoldshöhe

«Heike Esch und Thomas Kugel schufen durch ihre Zugewandtheit und Kompetenz den notwendigen sicheren Raum, in dem dann Offenheit, Ehrlichkeit und der Wunsch nach gegenseitigem Verstehen und kooperativer Zusammenarbeit wachsen konnten.»

Ulrike Sievers, Schulleiterin der Christian-Morgenstern-Schule Hamburg